

DELIBERATION N° 2018-94

**SEANCE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION
DE L'UNIVERSITE NICE SOPHIA ANTIPOLIS**

DU 25 SEPTEMBRE 2018

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE L'UNIVERSITE NICE SOPHIA ANTIPOLIS

Vu le Code de l'éducation, notamment ses articles L. 711-1 et suivants, L. 712-1 et suivants,
Vu les statuts de l'UNS,
Vu le règlement intérieur de l'UNS,
Vu l'arrêté n° 11-2018 du 30 janvier 2018, portant délégation de signature du Président de l'UNS à M. Marc DALLOZ,
Vice-président du Conseil d'Administration,
Vu l'avis de la Commission Formation et Vie Universitaire de l'UNS du 13 septembre 2018,
Vu l'ensemble des pièces transmises aux membres,

Entendu l'exposé de M. Pascal CREMOUX, Directeur Administratif de la DEVE,

Valide la modification de la maquette relative à l'UEO¹ Engagement Etudiant du cursus PEIP² et ingénieur, telle que présentée en séance, et annexée ci-après.

Cette délibération est adoptée à la majorité des voix, 24 voix pour et 1 abstention.

Membres en exercice : 36
Quorum : 18
Présents et représentés : **25**

Fait à Nice, le **25 SEP. 2018**

CLASSEE AU REGISTRE DES ACTES SOUS LA REFERENCE : 2018-94

TRANSMISE AU RECTEUR : **- 9 OCT. 2018**

Pour le Président de l'Université
Nice Sophia Antipolis et par délégation
Le Vice-Président du Conseil d'Administration

Marc DALLOZ

MODALITES DE RECOURS CONTRE LA PRESENTE DELIBERATION :

En application de l'article R. 421-1 du code de justice administrative, le Tribunal administratif peut être saisi par voie de recours formé contre la présente délibération, et ce dans les deux mois à partir du jour de sa publication et de sa transmission au Recteur, en cas de délibération à caractère réglementaire.

¹ UEO = Unité d'enseignement optionnelle

² PEIP = Parcours des Ecoles d'Ingénieurs Polytech

Unité d'enseignement

CREATION x d'une option

RENOUVELLEMENT

Intitulé de l'UE	UE Engagement étudiant (Polytech#1) UE semestrielle ou annuelle (voir avec la responsable de l'UE)
Code APOGEE	<i>En cas de renouvellement</i>

Responsable	Nom : VIGOUROUX - Tél : 04 89 15 41 48 Prénom : Anne - Fax : Section CNU : 30 - Mél Unice : anne.vigouroux@unice.fr
--------------------	--

1- Thématique

- ☐ Sport
- ☐ Certifications
- ☐ Culture
- ☐ Préparation à l'insertion professionnelle
- ☒ Engagement étudiant (voir charte engagement)
- ☐ Pré-professionnalisation aux métiers de l'enseignement
- ☐ Prévention, santé

2- Objectif de l'UE Engagement étudiant Polytech (10 lignes maximum)

Cette UE s'inscrit dans le cadre de la politique de développement de la vie étudiante de l'UNS et de Polytech Nice Sophia. Elle est un outil de valorisation de l'engagement des étudiants de Polytech Nice Sophia.

Selon la loi n°2017-86 du 27 janvier 2017, l'engagement peut-être validé au titre de la formation suivie, des compétences, connaissances et aptitudes acquises par les étudiants à l'occasion :

- d'un engagement bénévole dans une association
- d'un travail scientifique exécuté hors scolarité : projet, éventuellement en liaison avec une entreprise ou un laboratoire
- d'un engagement en service civique ou comme sapeur-pompier volontaire
- d'un engagement dans la réserve opérationnelle ou d'un volontariat militaire
- d'une l'activité professionnelle – valorisable – des étudiants

Elle peut être acquise une fois en PeiP et 2 fois au maximum en cycle ingénieur, sous réserve d'acquisition de nouvelles compétences.

Programme Pédagogique :

Il n'y a pas de module spécifique prévu pour l'engagement étudiant.
Les étudiants sont suivis individuellement par un référent qui les guide et conseille.

3- Planning

Les étudiants déposent une demande via un formulaire détaillant les compétences qui seront acquises durant l'engagement.

Le jury valide ou pas la demande et décide du nombre maximum d'ECTS qui pourront être attribués (de 1 à 4 ECTS).

Les étudiants seront accompagnés méthodologiquement à chaque étape de leurs projets :

- semaine de la rentrée du semestre : réunion d'informations de tous les étudiants faisant cette UE et des tuteurs enseignants
- à mi-parcours (fin octobre - début novembre), il sera demandé de :
 - o remplir un formulaire d'une page maximum ;
 - o d'avoir un rendez-vous formel de 15 min avec l'enseignant référent
 - o de faire un 5 min de pitch sans support à titre d'exercice de communication avec public ouvert (étudiant, enseignant et administration)

Le rapport sera à rendre pour la fin de semestre et devra comporter entre 5 et 10 pages suivant l'importance du travail, un guide sera fourni.

Le contenu devra permettre une reprise de l'activité par un tiers, et dressera un bilan d'activités et de compétences.

La soutenance sera prévue devant un jury, en fin de semestre :

- 10 min avec support + 10 min questions
- public ouvert (étudiant, enseignant et administration)

Le jury décide de l'attribution partielle ou totale des ECTS.

4- Modalités de contrôle des connaissances détaillées

Cette UE est évaluée en continu sur le semestre.

De 1 à 4 ECTS seront attribués si l'UE donne lieu à validation, suivant le travail effectué et compétences acquises.

Les compétences évaluées sont celles de la CTI (commission du titre de l'ingénieur).

Acquisition des connaissances scientifiques et techniques et la maîtrise de leur mise en œuvre :

1. Connaissance et la compréhension d'un large champ de sciences fondamentales et la capacité d'analyse et de synthèse qui leur est associée.
2. Aptitude à mobiliser les ressources d'un champ scientifique et technique spécifique.
3. Maîtrise des méthodes et des outils de l'ingénieur : identification, modélisation et résolution de problèmes même non familiers et incomplètement définis, l'utilisation des outils informatiques, l'analyse et la conception de systèmes
4. Capacité à concevoir, concrétiser, tester et valider des solutions, des méthodes, produits, systèmes et services innovants
5. Capacité à effectuer des activités de recherche, fondamentale ou appliquée, à mettre en place des dispositifs expérimentaux, à s'ouvrir à la pratique du travail collaboratif
6. Capacité à trouver l'information pertinente, à l'évaluer et à l'exploiter : compétence informationnelle

Adaptation aux exigences propres de l'entreprise et de la société :

7. Aptitude à prendre en compte les enjeux de l'entreprise : dimension économique, respect de la qualité, compétitivité et productivité, exigences commerciales, intelligence économique
8. Aptitude à prendre en compte les enjeux des relations au travail, d'éthique, de responsabilité, de sécurité et de santé au travail
9. Aptitude à prendre en compte les enjeux environnementaux, notamment par application des principes du développement durable
10. Aptitude à prendre en compte les enjeux et les besoins de la société

Prise en compte de la dimension organisationnelle, personnelle et culturelle :

11. Capacité à s'insérer dans la vie professionnelle, à s'intégrer dans une organisation, à l'animer et à la faire évoluer : exercice de la responsabilité, esprit d'équipe, engagement et leadership, management de projets, maîtrise d'ouvrage, communication avec des spécialistes comme avec des non-spécialistes
12. Capacité à entreprendre et innover, dans le cadre de projets personnels ou par l'initiative et l'implication au sein de l'entreprise dans des projets entrepreneuriaux
13. Aptitude à travailler en contexte international : maîtrise d'une ou plusieurs langues étrangères et ouverture culturelle associée, capacité d'adaptation aux contextes internationaux
14. Capacité à se connaître, à s'autoévaluer, à gérer ses compétences (notamment dans une perspective de formation tout au long de la vie), à opérer ses choix professionnels

4- Budget

Capacité d'accueil : sans objet

Effectif / groupe* : sans objet

* à justifier si inférieur au seuil de dédoublement TD de l'établissement = 35 étudiants
(cf CEVU du 8 octobre 2009)

Voir référentiel des activités accessoires

Nombre d'heures (prévisionnel) Total	Heures statutaires	Heures complémentaires	Ressources propres éventuelles (NB : joindre impérativement les documents attestant des ressources propres)

